



Vier vacatures voor adjudant (beroepspersoneel) via bevordering

Functie

Doelstelling van de functie

1. De operationele leiding bij de bestrijding van incidenten over een team medewerkers. Door een efficiënte en effectieve inzet menselijke en materiële schade ten gevolge van incidenten maximaal beperken.
2. Het dagelijks beheer kunnen verzekeren van een ploeg, een wacht of een post, om de operationele, administratieve en technische werking van de hulpverleningszone in goede banen te leiden, de interne informatiedoorstroming in beide richtingen te garanderen en de concurrentie tussen de ploegen te vermijden.
3. Het waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de geleverde diensten en prestaties om de doelstellingen van de zone te realiseren op een effectieve, efficiënte en veilige manier.

De adjudant voert zijn taken uit binnen de basis brandweezorg. Als eerste leidinggevende ter plaatse bij een incident, moet hij een voorlopig plan maken. Dit moet hij kunnen bij elk incident. Daartoe heeft hij ook voldoende basiskennis nodig. Hij heeft oog voor de maatschappelijke impact die een incident met zich mee kan brengen.

De functie adjudant brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee. De adjudant heeft de leiding over de bemanning van een (multifunctionele) autopomp en de bemanning van bijzondere voertuigen die aan zijn autopomp worden gekoppeld. Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele leiding en

uitvoeringscoördinatie van mensen en middelen vanaf het moment van uitruk tot en met het moment van terugkeer in de kazerne. In geval van opschaling heeft hij de leiding over de (blus)eenheden tot de aankomst van de officier. Als deze aanwezig is, handelt hij onder verantwoordelijkheid van de officier. Indien de omstandigheden daarom vragen, handelt de adjudant op eigen initiatief. Hij hanteert het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel leidinggevende (Interventie)

Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een kleine groep medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het leiden van een basisinterventieploeg (minstens 11 manschappen) tijdens de interventies (redding, brandbestrijding, technische hulpverlening, ...).
- Waken over de veiligheid van de manschappen.
- Beslissen over de aard en de prioriteit van de uit te voeren acties en het waken over het correct toepassen van de operationele procedures.
- Oordelen of opschaling nodig is en beslissen of de situatie onder controle is of gestabiliseerd is bij afwezigheid van een officier.
- Het coördineren van meerdere interventieploegen bij afwezigheid van een officier.

2. Operationeel medewerker (Preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Alle operationeel uitvoerende taken, die ook van een brandweerman en korporaal worden gevraagd (omdat het noodzakelijk kan zijn dat de adjudant inspringt in een lege functie)
- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone

De functie kan autonoom beslissen over:

- De operationele inzet van een basisinterventieploeg met inbegrip van alle operationele beslissingen met betrekking tot inzetten die geen aanwezigheid van een officier vereisen, binnen de beperkingen van de inzetprocedures.
- De opschaling naar meerdere interventieploegen en het vragen van een officier ter plaatse, binnen de beperkingen van de inzetprocedures.
- Alle operationele beslissingen wanneer de veiligheid van de medewerkers bedreigd wordt en de overste niet tijdig bereikt kan worden.
- De concrete uitvoering van de opdrachten binnen zijn verantwoordelijkheidsgebied, m.i.v. de taakverdeling, de timing, de manier van werken en de opvolging en evaluatie.

De functie moet autorisatie vragen voor:

- Elke afwijking op de opgedragen oplossing en werkprocedures die bedoeld is om een sneller of beter resultaat te bereiken indien de overste hierover tijdig kan worden bereikt.
- Elke beslissing die de werking van een andere afdeling of dienst kan beïnvloeden, m.i.v. het geven van opdrachten aan niet specifiek onder zijn verantwoordelijkheid vallende personen.
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.
- Op administratief vlak: beslissingen die verder gaan dan het loutere beheer (managementtaken).
- Externe communicatie met betrekking tot het dagelijkse beheer van post of dienst onder zijn verantwoordelijkheid en met betrekking tot de concrete gegevens van de interventie (wat is er vastgesteld, wat heeft de brandweer gedaan en gaat ze nog doen, ...).

Plaats in de organisatie

Als adjudant staat men onder de hiërarchische leiding van een officier. In de dagelijkse werking kan hij onder de functionele leiding staan van een andere adjudant of het hoger kader.

De adjudant geeft leiding aan een groep van 11 tot 50 personen.

Arbeidsomstandigheden/ voorwaarden

- U bent bereid tot het presteren van onregelmatige werktijden;
- U bent bereid tot werken op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts;
- Oproepingen zijn mogelijk.

Zware en fysieke belasting is mogelijk.

Wedde

De bruto (geïndexeerde) maandwedde bedraagt 3.263,02 euro.

Er wordt een operationaliteitspremie van 38% van het uurloon voorzien voor elk uur aanwezigheid.

Deelnemingsvoorwaarden

De kandidaten dienen in overeenstemming met art. 56, 2° van het KB administratief statuut en art. 47 van het personeelsreglement operationeel personeel uiterlijk op de datum van de bevorderingsproef, te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Benoemd zijn in de graad van sergeant
- Titularis zijn van het brevet MO2
- Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie

Selectieprocedure

De bevorderingsproef bestaat uit:

1. een eliminerende schriftelijke proef bedoeld om de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de Zone te testen;
2. Een eliminerende praktische geschiktheidsproef bedoeld om de operationele inzetbaarheid en/ of de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen;
3. een niet-eliminerende psychotechnische proef bedoeld om de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen;
4. Een eliminerend interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de Zone te testen.

Het zonecollege legt een bevorderingsreserve aan.

De bevorderingsreserve is maximaal twee jaar geldig en deze geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden door het zonecollege.

Interesse?

- Dien ten laatste op 10 juni 2019 uw kandidatuur in via sollicitaties@brandweerzonecentrum.be. Voeg bij uw kandidatuur uw curriculum vitae, motivatiebrief en een kopie van het vereiste brevet of getuigschrift.
- Voor meer inlichtingen omtrent de selectieprocedure kan u terecht bij de Dienst Selectie en Loopbaanbegeleiding op het tel.nr. 09 268 89 22 of via sollicitaties@brandweerzonecentrum.be

Opgelet: het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure.

Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kan u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij de Dienst Selectie en Loopbaanbegeleiding.